

**ACTA 033-2024 – DE EVALUACION CURRICULAR DE LA CONVOCATORIA EXTERNA N° 005-2024-EMUSAP S.A. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y CONTRATACION DE PERSONAL - EMUSAP S.A**

En la ciudad de Chachapoyas, siendo las diez de la mañana del día martes treinta de julio del año dos mil veinticuatro, reunidos en la Oficina de la Recursos Humanos de la Empresa Prestadora Municipal de Servicio de Agua Potable y Alcantarillado de Amazonas Sociedad Anónima “**EMUSAP S.A.**”; Los Integrantes de la Comisión Evaluadora que será responsable del Procedimiento de Selección y Contratación de los Trabajadores de la EPS EMUSAP S.A, mediante Concurso Público de Méritos, los que son designados mediante Resolución de Gerencia General N° 047-2024-EMUSAP S.A./Ama3, de fecha cinco de Abril del dos mil veinticuatro, la Comisión Evaluadora para el presente concurso, se instala con la conformación de las siguientes personas:

**Puesto: - Jefe de la Oficina de Desarrollo y Presupuesto**

**INTEGRANTES:**

- Ing. CARLOS ALBERTO MESTANZA IBERICO Titular 1  
Gerente General
- Abog. HERNÁN RICARDO MEZA Titular 2  
Coordinador de Recursos Humanos

En cumplimiento a la Directiva N° 007-2021-EPS EMUSAP S.A./GG – Disposiciones que Regulan el Procedimiento de Selección y Contratación de los Trabajadores de la EPS EMUSAP S.A., aprobado por Resolución de Gerencia General N° 059-2021-EMUSAP S.A; así como el Reglamento Interno de Trabajo vigente en su CAPITULO II – INGRESO DE PERSONAL, en su Artículo 9.- Incorporación, aprobado por Resolución de Gerencia General N° 0109A-2019-GG-EPS EMUSAP S.R.L.; queda instalado la Comisión Evaluadora.

Se procedió con la etapa de Evaluación Curricular del Cumplimiento de requerimientos mínimos exigidos en los perfiles, para cubrir la plaza convocada de Jefe de la Oficina de Desarrollo y Presupuesto.

**JEFE DE LA OFICINA DE DESARROLLO Y PRESUPUESTO**

| N° | APELLIDOS Y NOMBRES       | CALIFICACIÓN | CONDICIÓN CALIFICA/<br>NO CALIFICA |
|----|---------------------------|--------------|------------------------------------|
| 1  | LENIN TUESTA SALAZAR      | 90.4         | CALIFICA                           |
| 2  | WILSON SANTILLAN MELENDEZ | 86.4         | CALIFICA                           |

La entrevista personal de los postulantes que CALIFICAN se efectuará según lo establecido, a las 10:00 horas del día miércoles treinta y uno de julio de 2024, en las instalaciones de la empresa EMUSAP S.A

No habiendo otro punto que tratar siendo once de la mañana del mismo día se dio por culminada la reunión redactándose y firmando la presente Acta en señal de conformidad de su contenido.



-----  
CARLOS ALBERTO MESTANZA IBERICO  
Titular 1



-----  
HERNÁN RICARDO MEZA  
Titular 2

**EVALUACIÓN CURRICULAR**  
**NIVEL EJECUTIVO - A1 - PROFESIONAL A2**

**NOMBRE DEL PUESTO: JEFE DE LA OFICINA DE DESARROLLO Y PRESUPUESTO**

Nombre completo del( de la) candidato(a): **LENIN TUESTA SALAZAR**  
 Fecha de Evaluación: **30 JULIO DE 2024**  
 Nombre del( de la) Evaluador(a): **HERNÁN RICARDO MEZA**

| REQUISITOS  | Peso       | Puntaje Parcial | Puntaje Total   |
|---|------------|-----------------|-----------------|
| <b>1 FORMACIÓN ACADÉMICA</b>  | <b>40%</b> | <b>78.0</b>     | <b>31.2</b>     |
| <b>A. Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto:</b> |            | <b>PUNTAJE</b>  |                 |
| Cumple con el grado mínimo requerido en el perfil del puesto                  | X          | 60              |                 |
| Cuenta con 1 grado superior al mínimo requerido                               |            | 70              |                 |
| Cuenta con 2 o más grados superiores al mínimo requerido                      |            | 80              |                 |
| <b>C. Programas de Especialización afines a las funciones:</b>                |            | <b>PUNTAJE</b>  |                 |
| Cuenta con el/los programas mínimos requeridos en el perfil del puesto        |            | 9               |                 |
| Tiene 1 programa de especialización adicional al mínimo requerido             | X          | 10              |                 |
| Tiene 2 o más programas de especialización adicionales al mínimo requerido    |            | 12              |                 |
| <b>D. Cursos afines a las funciones:</b>                                      |            | <b>PUNTAJE</b>  |                 |
| Cuenta con el/los cursos mínimos requeridos en el perfil del puesto           |            | 5               |                 |
| Tiene 1 curso adicional al mínimo requerido                                   |            | 6               |                 |
| Tiene 2 o más cursos adicionales al mínimo requerido                          | X          | 8               |                 |
| <i>Debe sumar máximo 100 puntos.</i>  |            |                 |                 |
| <b>2 EXPERIENCIA LABORAL GENERAL</b>  | <b>20%</b> | <b>100.0</b>    | <b>20</b>       |
| <b>A. Años de experiencia profesional general:</b>                            |            | <b>PUNTAJE</b>  |                 |
| Cumple con el mínimo requerido  |            | 65              |                 |
| Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido                                  |            | 80              |                 |
| Tiene de 4 a más años adicionales al mínimo requerido                         | X          | 100             |                 |
| <i>Debe sumar máximo 100 puntos.</i>  |            |                 |                 |
| <b>3 EXPERIENCIA ESPECÍFICA</b>   | <b>40%</b> | <b>98</b>       | <b>39.2</b>     |
| <b>A. Años de experiencia específica en la función y/o materia:</b>           |            | <b>PUNTAJE</b>  |                 |
| Cumple con el mínimo requerido  |            | 44              |                 |
| Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido                                  |            | 65              |                 |
| Tiene de 4 a más años adicionales al mínimo requerido                         | X          | 80              |                 |
| <b>B. Años de experiencia específica asociada al Sector Público:</b>          |            | <b>PUNTAJE</b>  |                 |
| Cumple con el mínimo requerido  |            | 7               |                 |
| Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido                                  |            | 8               |                 |
| Tiene de 4 a más años adicionales al mínimo requerido                         | X          | 10              |                 |
| <b>C. Años de experiencia específica en el nivel específico como:</b>         |            | <b>PUNTAJE</b>  |                 |
| Cumple con el mínimo requerido  |            | 7               |                 |
| Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido                                  | X          | 8               |                 |
| Tiene de 4 a más años adicionales al mínimo requerido                         |            | 10              |                 |
| <i>Debe sumar máximo 100 puntos.</i>  |            |                 |                 |
| <b>PUNTAJE TOTAL</b>  |            |                 | <b>90.4</b>     |
| <b>CALIFICACIÓN</b>   |            |                 | <b>CALIFICA</b> |
| Total Puntaje Mínimo  |            |                 | 65              |
| Total Puntaje Máximo  |            |                 | 100             |

**EMUSAP S.A.**  
 ING. Carlos Alberto Mesanza Iberic  
 GERENTE GENERAL

**EMUSAP S.A.**  
 Abog. HERNÁN RICARDO MEZA  
 COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS



**EVALUACIÓN CURRICULAR  
NIVEL EJECUTIVO - A1 - PROFESIONAL A2**

**NOMBRE DEL PUESTO: JEFE DE LA OFICINA DE DESARROLLO Y PRESUPUESTO**

**Nombre completo del(los) candidato(a): WILSON SANTILLAN MELENDEZ**

**Fecha de Evaluación: 30 JULIO DE 2024**

**Nombre del(los) Evaluador(a): HERNÁN RICARDO MEZA**

| REQUISITOS  | Peso       | Puntaje Parcial | Puntaje Total   |
|---|------------|-----------------|-----------------|
| <b>1 FORMACIÓN ACADÉMICA</b>  | <b>40%</b> | <b>78.0</b>     | <b>31.2</b>     |
| <b>A. Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto:</b> |            |                 | <b>PUNTAJE</b>  |
| Cumple con el grado mínimo requerido en el perfil del puesto                  | X          |                 | 60              |
| Cuenta con 1 grado superior al mínimo requerido                               |            |                 | 70              |
| Cuenta con 2 o más grados superiores al mínimo requerido                      |            |                 | 80              |
| <b>C. Programas de Especialización afines a las funciones:</b>                |            |                 | <b>PUNTAJE</b>  |
| Cuenta con el/los programas mínimos requeridos en el perfil del puesto        |            |                 | 9               |
| Tiene 1 programa de especialización adicional al mínimo requerido             | X          |                 | 10              |
| Tiene 2 o más programas de especialización adicionales al mínimo requerido    |            |                 | 12              |
| <b>D. Cursos afines a las funciones:</b>                                      |            |                 | <b>PUNTAJE</b>  |
| Cuenta con el/los cursos mínimos requeridos en el perfil del puesto           |            |                 | 5               |
| Tiene 1 curso adicional al mínimo requerido                                   |            |                 | 6               |
| Tiene 2 o más cursos adicionales al mínimo requerido                          | X          |                 | 8               |
| <b>Debe sumar máximo 100 puntos.</b>  |            |                 |                 |
| <b>2 EXPERIENCIA LABORAL GENERAL</b>  | <b>20%</b> | <b>80.0</b>     | <b>16</b>       |
| <b>A. Años de experiencia profesional general:</b>                            |            |                 | <b>PUNTAJE</b>  |
| Cumple con el mínimo requerido  |            |                 | 65              |
| Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido                                  | X          |                 | 80              |
| Tiene de 4 a más años adicionales al mínimo requerido                         |            |                 | 100             |
| <b>Debe sumar máximo 100 puntos.</b>  |            |                 |                 |
| <b>3 EXPERIENCIA ESPECÍFICA</b>   | <b>40%</b> | <b>98</b>       | <b>39.2</b>     |
| <b>A. Años de experiencia específica en la función y/o materia:</b>           |            |                 | <b>PUNTAJE</b>  |
| Cumple con el mínimo requerido  |            |                 | 44              |
| Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido                                  |            |                 | 65              |
| Tiene de 4 a más años adicionales al mínimo requerido                         | X          |                 | 80              |
| <b>B. Años de experiencia específica asociada al Sector Público:</b>          |            |                 | <b>PUNTAJE</b>  |
| Cumple con el mínimo requerido  |            |                 | 7               |
| Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido                                  |            |                 | 8               |
| Tiene de 4 a más años adicionales al mínimo requerido                         | X          |                 | 10              |
| <b>C. Años de experiencia específica en el nivel específico como:</b>         |            |                 | <b>PUNTAJE</b>  |
| Cumple con el mínimo requerido  |            |                 | 7               |
| Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido                                  | X          |                 | 8               |
| Tiene de 4 a más años adicionales al mínimo requerido                         |            |                 | 10              |
| <b>Debe sumar máximo 100 puntos.</b>  |            |                 |                 |
| <b>PUNTAJE TOTAL</b>  |            |                 | <b>86.4</b>     |
| <b>CALIFICACIÓN</b>   |            |                 | <b>CALIFICA</b> |
| Total Puntaje Mínimo  |            |                 | 65              |
| Total Puntaje Máximo  |            |                 | 100             |
| <b>CONDICIÓN</b>  |            |                 | <b>100%</b>     |


**EMUSAP S.A.**  
 ING. Carlos Alberto Mestanza Ibero  
 GERENTE GENERAL


**EMUSAP S.A.**  
 Abg. HERNÁN RICARDO MEZA  
 COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS